



SEDE FERMI  
via S. Pelaio, 37  
0422 304272

www.giorgifermi.edu.it  
TVIS02300L@istruzione.it  
TVIS02300L@pec.istruzione.it

SEDE GIORGI  
via Terraglio, 53  
0422 402522

a.s. 2023/2024  
circolare n. 453  
del 29/02/2024

Al personale docente a tempo indeterminato

Al personale ATA a tempo indeterminato

Loro sedi

Sito Web

Oggetto: Rapporto di lavoro a tempo parziale a.s. 2024/2025

Si comunica a tutto il personale docente e ATA a tempo indeterminato che, come ogni anno così come stabilito in via permanente dall'O.M. 446 del 22/07/1997 ed integrata dall'O.M. 55 del 23/02/1998, entro il 15 marzo 2024, devono essere presentate in formato cartaceo con firma in originale presso l'Ufficio Personale le istanze di:

- Trasformazione di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- Modifica delle ore settimanali e/o tipologia della prestazione lavorativa del personale già in regime di part-time;
- Rientro a tempo pieno.

Si ricorda che il contratto part-time è di durata biennale.

E' opportuno che tutti coloro che intendano avvalersi del rinnovo (tacito rinnovo) compilino comunque, in via preventiva, l'allegato modello facendo pervenire all'Ufficio Personale, in formato cartaceo con firma in originale entro il 15/03/2024.

Sia per le nuove domande che per le domande di modifica di un contratto in essere, l'accoglimento delle domande è demandato al Dirigente Scolastico.

L'orario prescelto dagli interessati dovrà essere almeno del 50% per il personale ATA e per il personale docente, di norma, almeno del 50% e comunque compatibile con la scindibilità dell'orario di cattedra.

Si ricorda che, essendo il contratto di durata minima biennale, ogni richiesta di variazione o rientro dopo solo un anno di fruizione dovrà essere debitamente motivata dal Dirigente Scolastico e giustificata da gravi e documentate esigenze.

Allegati:

- nota Ministeriale n. 1389 del 28/02/2024
- modello di domanda

**II DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Giuliana Milana**

(Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 co. 2 della L. n. 39/1993)